



ประกาศกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
อันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ตามที่สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส 2019 ที่มีการกลายพันธุ์เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เสี่ยงที่จะเกิดภาวะวิกฤตด้านสาธารณสุข รวมถึงมีประกาศข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๘) ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๙ นั้น

โดยที่หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีภารกิจสนับสนุนกระบวนการหลักของกรมควบคุมโรค ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ การบริการสาธารณสุขและการควบคุมโรค ฉะนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดดังกล่าว กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงออกประกาศแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร อันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนี้

๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค ตั้งแต่วันที่ประกาศใช้ เป็นต้นไป
๒. ให้หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/ กลุ่มงาน/ ฝ่าย ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกท่าน ติดตามและประเมินสถานการณ์ของกลุ่มงาน/ ฝ่าย ที่รับผิดชอบว่าอยู่ในสถานะความเสี่ยงหรือไม่อย่างไร และรายงานให้ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบโดยเร็ว
๓. กำหนดให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work From Home : WFH)
 - ๓.๑ ให้บุคลากรที่มีความเสี่ยง หรือสัมผัสกับผู้ป่วยเข้าข่าย หรือป่วยยืนยัน ต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สามารถปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work From Home : WFH)
 - ๓.๒ ให้บุคลากรที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามข้อ ๓.๑ รวบรวมรายชื่อผู้บังคับบัญชา และจัดทำบันทึกรายงานเสนอไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น (ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ) เพื่อพิจารณาให้ปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work From Home : WFH) เป็นเวลา ๑๔ วัน นับแต่วันที่มิเหตุตามข้อ ๓.๑ หรือตามรัฐบาลประกาศเพิ่มเติม
 - ๓.๓ ให้บุคลากรตามข้อ ๓.๑ หากมีอาการเข้าข่ายเกณฑ์การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ไปพบแพทย์โดยด่วน พร้อมรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที และผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวปฏิบัติงานนอกสำนักงาน โดยกำหนดวิธีการลงเวลาปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานด้วย ซึ่งระยะเวลาการอนุญาตให้ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน แพทย์วินิจฉัยว่าติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ถือว่าสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานนอกสำนักงาน และให้เป็นการลาป่วยแทน โดยให้รายงานผลการปฏิบัติงานนอกสำนักงานเท่าจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริง

๓.๔ ให้บุคลากรตามข้อ ๓.๑ เฝ้าระวังอาการ และรายงานปัญหาสุขภาพแก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ผู้อำนวยการฯ สามารถกำหนดมาตรการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work From Home : WFH) ได้ หากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป

๔. กรณีมีคำสั่งของจังหวัดอื่นใด ที่กำหนดมาตรการงดเดินทางออกนอกพื้นที่เป็นการชั่วคราว หรือมาตรการที่ส่งผลต่อการเดินทางมาปฏิบัติงานของบุคลากร ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรปฏิบัติงานนอกสำนักงานได้ตามความเหมาะสม

๕. ให้บุคลากรทุกคน สามารถปฏิบัติงานเหลื่อมเวลาได้ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและลักษณะงานขององค์กร คำนึงถึงประสิทธิภาพและความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ ไม่ส่งผลเสียต่อการกิจของหน่วยงาน โดยกำหนด ๒ รอบเวลา คือ ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. และ ๐๙.๓๐ – ๑๗.๓๐ น.

๖. ให้บุคลากรทุกคน ปฏิบัติตามแนวทางการรักษาระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) สวมหน้ากากอนามัย หลีกเลี่ยงการอยู่ในสถานที่ชุมชน ได้แก่ งานเลี้ยงสังสรรค์ สถานบันเทิง และสถานที่ที่มีผู้ชุมนุมจำนวนมาก การรับประทานอาหารร่วมกันให้รักษาระยะห่างไม่จับกลุ่มกันเป็นจำนวนมาก มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น และแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันทีที่พบว่ามีอาการอยู่ในข่ายต้องสงสัยการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๗. บริเวณห้องทำงาน ห้องประชุม จัดให้มีจุดบริการแอลกอฮอล์ล้างมืออย่างทั่วถึง ขอความร่วมมือทุกท่านล้างมือก่อนเข้าสู่ภายในพื้นที่ หมั่นล้างมือด้วยสบู่ หรือเจลแอลกอฮอล์บ่อย ๆ สวมหน้ากากอนามัย หรือหน้ากากผ้า นั่งเว้นระยะห่าง และให้ลดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเท่าที่จำเป็น โดยลดวาระการประชุมลง หรือให้มีการเข้าประชุมผ่านระบบออนไลน์

๘. กรณีบุคลากรมีอาการไข้ ไอ จามไม่ได้กลิ่น ลิ้นไม่รับรส ขอให้รีบไปพบแพทย์ เพื่อรับการตรวจวินิจฉัยและรักษาทันที

๙. บุคลากรทุกท่านทำการตรวจคัดกรอง Antigen Test Kit (ATK) ก่อนเข้าปฏิบัติงานเป็นประจำ เช่น ทำงานวันจันทร์ให้ตรวจคัดกรองส่งผลในวันอาทิตย์ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง และรายงานผลผ่าน Line กพร. และรายงานผ่านแอปพลิเคชัน H4U ตามที่กำหนด

๑๐. บุคลากรทุกท่านเข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างครบถ้วน

๑๑. นอกจากนี้ยังคงถือปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่กรมควบคุมโรคได้แจ้งเวียนให้ทราบแล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แบบรายงานสำหรับบุคลากร
ผู้มีเหตุอันควรสงสัยว่าตนได้สัมผัส โกลัซิด หรืออยู่ในสถานที่
ที่มีความเสี่ยงกับผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้อำนวยการ.....(หน่วยงานระดับกองต้นสังกัด).....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

ขอรายงานว่า มีเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าพเจ้าได้สัมผัส โกลัซิด หรืออยู่ในสถานที่ที่มีความเสี่ยงกับผู้ติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนี้..... (ระบุวัน เวลา สถานที่ กิจกรรม ฯลฯ).....
.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เห็นควรให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการ โดยให้อยู่ปฏิบัติงานในที่พัก เป็นเวลา.....วัน ตั้งแต่
วันที่.....ถึงวันที่..... ตามแบบมอบหมายงานแนบท้าย
และให้รายงานผลการปฏิบัติงาน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลากักตัวเพื่อสังเกตอาการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....

คำสั่งของผู้ผู้อำนวยการหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด

ให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการ โดยอยู่ให้ปฏิบัติราชการอยู่ในที่พัก เป็นเวลา.....วัน ตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่..... ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้อำนวยการหน่วยงานระดับกอง

แบบรายงานสำหรับหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง
กรณีกักตัวบุคลากรเพื่อสังเกตอาการ ตามมาตรการการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

(ชื่อหน่วยงานระดับกอง).....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ด้วย (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....บุคลากรในสังกัด
(ชื่อหน่วยงาน).....
รายงานว่า มีเหตุอันควรสงสัยว่าตนได้สัมผัส ใกล้ชิด หรืออยู่ในสถานที่ที่มีความเสี่ยงกับผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา
2019 (COVID-19) ตามแบบรายงานของบุคลากร ดังเอกสารแนบ

(ชื่อหน่วยงานระดับกอง)..... จึงให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการ
โดยให้อยู่ปฏิบัติงานในที่พัก เป็นเวลา.....วัน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่
..... และมอบหมายงานให้ปฏิบัติ ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

ผู้อำนวยการหน่วยงานระดับกอง

แบบมอบหมายงาน

สำหรับบุคลากรที่กักตัวเพื่อสังเกตอาการ โดยให้ปฏิบัติตามราชการอยู่ในที่พัก
ตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19)

ผู้มอบหมายงาน ชื่อ - นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
ผู้รับมอบงาน ชื่อ - นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....

ลำดับที่	งานที่มอบหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ที่คาดหวัง	กำหนด ระยะเวลา แล้วเสร็จ

(ลงชื่อ)ผู้มอบหมายงาน
วัน เดือน ปี ที่มอบ.....

(ลงชื่อ)ผู้รับมอบงาน
วัน เดือน ปี ที่รับมอบ.....

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานระหว่างกักตัวเพื่อสังเกตอาการ

วัน เดือน ปี ที่รายงาน	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ลายมือชื่อ ผู้รายงาน	ลายมือชื่อ หัวหน้ากลุ่ม (ผู้ตรวจสอบ)



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



ไทยเซฟไทย

"ไทยประเมินเซฟไทย ครีวเรือนปลอดภัย ที่ทำงานไร้โควิด"

คัดกรองก่อนเข้าทำงาน

สำหรับพนักงาน : ประเมินความ
เสี่ยงการแพร่เชื้อให้กับเพื่อนในที่
ทำงาน



ลงทะเบียนสถานประกอบ การ

(สำหรับสถานประกอบการ เป็นเจ้าของหรือ
ตัวแทนสถานประกอบการ สามารถลง
ทะเบียน 1 ครั้ง ต่อ 1 สถานประกอบการ)



ลงทะเบียนพนักงาน

(สำหรับพนักงาน โดยสถานประกอบการ
ต้องมีการลงทะเบียนก่อน ข้อมูลจะมีการ
จัดเก็บและจะได้รับ HEALTH POINT)

ดาวน์โหลดแบบประเมินเซฟไทย
สำหรับบุคคลที่ไม่มีอุปกรณ์มือถือหรือไม่ใช้เบอร์
โทรศัพท์

คัดกรองก่อนเข้าบ้าน

สำหรับบุคคลทั่วไป : ประเมิน
ความเสี่ยงการแพร่เชื้อให้กับคน
ที่รักในบ้าน



ประเมินความเสี่ยง (แบบไม่ลงทะเบียน)



ลงทะเบียนประชาชน

(ข้อมูลจะมีการจัดเก็บและจะได้รับ HEALTH
POINT)

เข้าสู่ระบบ



เข้าใช้งานระบบ (สำหรับผู้ลงทะเบียนใช้งานแล้ว)

ไทยเซฟไทย

🏠 หน้าหลัก / ประเมินอาการเสี่ยง



วันที่

23/02/2565

1. ประเมินอาการเสี่ยง

ท่านมีอาการดังต่อไปนี้หรือไม่

1. ไข้ ไอ น้ำมูก เจ็บคอ คอแห้ง อ่อนเพลีย ปวดเมื่อย ท้องเสีย ตาแดง ผื่นขึ้น เหนื่อยออกตอนกลางคืน มีอาการอย่างใดอย่างหนึ่ง

📄 รับปรุงตามสถานการณ์ความเสี่ยงปัจจุบัน

☐ มี

☒ ไม่มี

2. เสียการดมกลิ่น / ลิ้นไม่รับรส

☐ มี

☒ ไม่มี

3. หายใจลำบาก / เร็ว เจ็บแน่นหน้าอก เสียความสามารถในการพูด / เคลื่อนไหว

☐ มี

☒ ไม่มี

2. ประเมินสถานที่เสี่ยงและพฤติกรรมเสี่ยง

ในช่วง 14 วัน ที่ผ่านมา ท่านเข้าไปในสถานที่เสี่ยง หรือมีพฤติกรรมเสี่ยง ดังต่อไปนี้

คำอธิบาย: ตอบคำถามข้อ 1

จังหวัดเสี่ยง หมายถึง จังหวัดที่ราชการประกาศเป็นสีต่างๆ ศึกษาได้จากประกาศ ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.)

📄 ดูรายละเอียดเพิ่มเติม

1. ท่านอยู่อาศัยหรือเดินทางไปในจังหวัด/พื้นที่ที่มีระดับความเสี่ยงระดับใด (ไม่รวมเดินทางผ่าน)

☐ เขียวหรือเสี่ยงน้อย หรือสีฟ้า

☐ เหลืองหรือเสี่ยงปานกลาง

☐ ส้มหรือเสี่ยงสูง

☒ แดง/แดงเข้มหรือเสี่ยงสูงสุด

คำอธิบาย: ตอบคำถามข้อ 2-7

สถานที่เสี่ยง หมายถึง ข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้

- สถานที่มีคนอยู่แออัด ระยะห่างน้อยกว่า 1 เมตร
- กลุ่มคนที่ดื่มกิน ไม่สวมหน้ากาก พูดคุยเสียงดัง ร้องเพลงแบบตะโกน
- ทำกิจกรรมในอาคาร/ยานพาหนะ ที่อากาศไม่ถ่ายเท
- สถานที่ได้รับแจ้งว่ามีผู้ป่วย

2. ท่านเว้นระยะห่าง เมื่ออยู่ในสถานที่เสี่ยงอย่างไร

☐ อยู่ห่างมากกว่า 2 เมตร หรือไม่ได้ไป

☒ ไม่ชิดมากในระยะ 1-2 เมตร

☐ ใกล้ชิดหรือระยะ 1 เมตร

☐ ใกล้ชิดมากหรือใกล้ชิดมากกว่าครึ่งเมตร

3. ทำนออยู่ในสถานที่เสี่ยงนานเท่าไร

☒ น้อยกว่าครึ่งชม.

☐ ครึ่ง - 1 ชม.

☐ มากกว่า 1 ชม.

☐ ไม่ได้ไป

4. ท่านไปสถานที่เสี่ยงมีพฤติกรรมอย่างไร

☐ ไม่พูด หรือ พูดเล็กน้อย ไม่ดื่มกิน หรือ ดื่มกินบ้าง และสวมหน้ากากเกือบตลอดเวลา หรือตลอดเวลา

☒ ส่งเสียงดังบางครั้ง ดื่มกินมาก ถอดหน้ากากเป็นระยะ

☐ ส่งเสียงดัง ดื่มกินมากต่อเนื่อง ไม่สวมหน้ากาก

☐ ไม่ได้ไป

ท่านมีประวัติสัมผัสใกล้ชิดกับผู้ป่วยโควิดอย่างไร

5. มีประวัติสัมผัสกับผู้ที่ยืนยันเป็นโควิด ปรับปรุงตามสถานการณ์ความเสี่ยงปัจจุบัน

☐ ผู้สัมผัสวงที่ 1 : คือ มีประวัติอยู่ชิดผู้ป่วยที่ไม่ได้สวมหน้ากากโดยตรง หรืออยู่ห่างผู้ป่วย 1/2 เมตร นานมากกว่า 5 นาที

☐ ผู้สัมผัสวงที่ 2 : คือ ไม่ได้สัมผัสโดยตรงกับผู้ป่วย แต่มีประวัติไปสัมผัสคนในวงที่ 1 โดยผู้นั้นยังไม่ป่วย อยู่ห่างผู้ป่วยที่ไม่สวมหน้ากาก 1-2 เมตร มากกว่า 5 นาที หรืออยู่ใกล้ชิดแต่ผู้ป่วยสวมหน้ากาก

☐ ผู้สัมผัสวงที่ 3 : คือ ไม่ได้สัมผัสตรงกับผู้ป่วย แต่มีประวัติไปสัมผัสคนในวงที่ 2 โดยผู้นั้นยังไม่ป่วย หรืออยู่ห่างผู้ป่วยที่ไม่สวมหน้ากากมากกว่า 2 เมตรขึ้นไป มากกว่า 30 นาที หรืออยู่ห่าง 1-2 เมตร โดยผู้ป่วยสวมหน้ากาก

☒ ไม่เข้าข้อใดๆที่ระบุไว้ข้างบน หรือไม่มีประวัติไปสัมผัสใดๆ

6. การสวมหน้ากากขณะอยู่ในสถานที่เสี่ยง

☒ สวมปิดปากจมูกถูกต้องตลอดเวลา

☐ สวมปิดปากและจมูกถูกต้องแต่บางเวลา

☐ สวมแต่ดึงไว้ใต้คางใต้จมูกบ่อยๆ

☐ ไม่สวมเลย

7. การล้างมือหลังสัมผัสสิ่งต่างๆ

☒ ล้างบ่อยๆ ด้วยสบู่มากกว่า 20 วินาที หรือเจลแอลกอฮอล์จนทั่ว

☐ ล้างบางครั้งโดยทั่วถึง และใช้สบู่หรือเจลแอลกอฮอล์

☐ ล้างบางครั้งโดยไม่ทั่วถึง หรือไม่ใช้สบู่หรือเจลแอลกอฮอล์

☐ ไม่ล้างเลย

3. ประเมินความเสี่ยง กรณีมีผลการตรวจหาเชื้อหรือมีข้อมูลการตรวจวินิจฉัยอื่นๆ

ท่านมีประวัติการเข้าตรวจ

1. วัดอุณหภูมิ (มีผลตรวจจากโรงพยาบาล)

☐ ตรวจอุณหภูมิมากกว่า 37.3°

☒ ตรวจอุณหภูมิน้อยกว่า 37.3° หรือ ไม่ได้ตรวจ

2. ความอึดตัวของออกซิเจน (มีผลตรวจจากโรงพยาบาล)

- ☐ (ได้ตรวจ O2 sat) น้อยกว่า 95%
- ☒ (ได้ตรวจ O2 sat) มากกว่า 95% หรือ ไม่ได้ตรวจ

3. เอ็กซเรย์ปอดผิดปกติ (มีผลตรวจจากโรงพยาบาล)

- ☐ ได้ตรวจ ผลผิดปกติ
- ☐ ได้ตรวจ ผลปกติ
- ☒ ไม่ได้ตรวจ

คำอธิบาย PCR (Polymerase Chain Reaction) คือ การตรวจหาสารพันธุกรรมของไวรัส โดยวิธีหูดเก็บเยื่อในคอ หรือเยื่อหลังโพรงจมูก (โดยการแย่งจมูก)

ATK (Antigen Test Kit) คือ แถบตรวจหาเชื้อ หรือชุดตรวจโควิดแบบเร่งด่วน

4. ผลตรวจเชื้อ ด้วยเทคนิค PCR (มีผลตรวจจากโรงพยาบาล) หรือ ATK (แถบตรวจหาเชื้อโควิด)

- ☐ ได้ตรวจ ผลพบเชื้อ
- ☐ ตรวจหลังสัมผัสโรคหรือมีความเสี่ยง ในระยะ 3-7 วัน แต่ไม่พบเชื้อ
- ☐ ตรวจหลังหายป่วยหรือสัมผัสโรค 3-7 วัน ไม่พบเชื้อ
- ☒ ไม่ได้ตรวจ

4. ประเมินความเสี่ยง กรณีฉีดวัคซีน

การฉีดวัคซีน

ท่านได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันไวรัสโควิด 19 หรือไม่

- ☒ ได้รับครบตามเกณฑ์ (ในกรณีได้รับ จะมีคำถามเพิ่มเติมเรื่องประเภทวัคซีน และกำหนดการฉีดวัคซีน)
- ☐ ไม่ได้รับครบตามเกณฑ์

ประเมินผล

มีผู้ร่วมตอบแบบประเมินความเสี่ยง 3,003,287 ราย



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ไทยเซฟไทย
ผลประเมินอาการเสี่ยง

23 กุมภาพันธ์ 2565

11:20:35



เสี่ยงต่ำ

คำแนะนำ

ภาพรวมคะแนน เสี่ยงต่ำ ท่านมีความเสี่ยงในระดับต่ำ ควรปฏิบัติตัวป้องกันสวมหน้ากาก ล้างมือ เว้นระยะอย่างเคร่งครัด ไม่จำเป็นต้องกักตัว ไม่ต้องเข้ารับการตรวจหาเชื้อ สามารถไปทำงานได้ตามปกติ

การประเมินครั้งนี้ท่านได้รับการฉีดวัคซีนแล้ว แม้ท่านจะมีความเสี่ยงในระดับต่ำกว่าคนทั่วไป ทั้งนี้ภูมิคุ้มกันจะขึ้นกับจำนวนเข็มระยะเวลาเมื่อฉีดครบ และประสิทธิภาพวัคซีน โดยวัคซีนจะสามารถลดความรุนแรงของโรคได้ แต่ยังจำเป็นต้องประเมินความเสี่ยงและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อไปอีกระยะหนึ่ง



มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร

มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ ปี 2565

กำหนดมาตรการความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

บุคลากรที่ปฏิบัติงานเสี่ยง

- ประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- จัดการความเสี่ยงตามผลการประเมิน ความเสี่ยงจำแนกเป็นระดับต่ำ กลาง และสูง

บุคลากรทุกคน

ดำเนินการตามมาตรการความปลอดภัย

ประกอบด้วย

- มาตรการด้านการปฏิบัติตัว เช่น มาตรการ DMHTTA การประเมินตนเอง ถ้าพบว่ามีความเสี่ยง ให้รายงานหัวหน้า/ การรับประทานอาหารร่วมกัน 4ย. แยกกิน แยกสำหรับ แยกใช้ แยกอยู่
- มาตรการด้านการบริหารจัดการ เช่น การกำหนดจำนวนผู้เข้าประชุม การ WFH/ การระบายอากาศใน สถานที่ทำงาน/ การประเมินตนเอง



การถ่ายเทอากาศที่ไม่ดี



1. ทบทวน ของมาตรการการระบายอากาศ

2. มาตรการ ยึดหลัก D-M-H-T-T-A

3. มาตรการ 4ย. แยกกิน แยกสำหรับ แยกใช้ แยกอยู่ ในการรับประทานอาหารร่วมกับ

4. มาตรการ การประเมินตนเองของบุคลากร

5. กำหนดแนวทาง การติดตามประเมินผล